



Novembre 2021
Anno V n. 11

Bando Fellowship Programme for Technical Cooperation Human Resources Development



Parte il 'Fellowships Programme for Technical Cooperation Capacity Building and Human Resources Development' per giovani laureati che abbiano non più di 28 anni di età.

Il progetto è finanziato dalla Direzione Generale per la Cooperazione allo Sviluppo del Ministero Italiano degli

Affari Esteri e della Cooperazione Internazionale (MAECI) e curata dal Dipartimento degli Affari Economici e Sociali delle Nazioni Unite (UN/DESA).

Viene proposto un percorso di formazione professionale presso uffici di organizzazioni del sistema delle Nazioni Unite in paesi in via di sviluppo o presso sedi estere dell'Agenzia Italiana per la Cooperazione allo Sviluppo. Le borse hanno la durata di quasi un anno e prevedono, prima dell'assunzione dell'incarico presso i paesi di destinazione, un corso di formazione di due settimane in Italia.

Il programma prevede: maggio 2022: corso di formazione; giugno 2022 – giugno 2023: tirocinio presso uffici di organizzazioni del sistema delle Nazioni Unite in paesi in via di sviluppo o presso sedi estere dell'AICS

I candidati devono possedere i seguenti requisiti:

- non aver superato i 28 anni di età (nati il o dopo l'1 gennaio 1993);
- possedere la nazionalità italiana;
- avere un'ottima conoscenza della lingua inglese e italiana;
- avere ottenuto uno dei seguenti titoli accademici: Laurea Specialistica/Magistrale ; Laurea Magistrale a ciclo unico ;Laurea / Laurea Triennale accompagnata da un titolo di Master universitario; Bachelor's Degree accompagnato da un titolo di Master universitario.

Il termine per inviare le domande è il 15 novembre 2021. Per saperne di più cliccare qui

<http://www.undesa.it/index.php/fellowships-programme/how-to-apply/>

Sommario:

Fellowship program	1
Tirocini al MIC	2
Assunzioni in Lavazza	2



Generation Italy corsi gratuiti per entrare nel mondo del lavoro

Generation è una no profit indipendente fondata nel 2014 da McKinsey & Company per contribuire a ridurre il mismatch di competenze e la disoccupazione giovanile. A breve partiranno corsi mirati ad un immediato inserimento lavorativo. I percorsi formativi, dalle 3 alle 14 settimane, vengono erogati in videoconferenza live - dal lunedì al venerdì, dalle 9:00 alle 18:00; sono completamente gratuiti perché finanziati; per accedere alla classe è necessario superare il test d'ingresso

per l'iscrizione [cliccare qui](#)

<https://italy.generation.org/#picker>

A tutti i partecipanti che entreranno in classe è garantito almeno un colloquio con una delle aziende partner della rete Generation ai fini dell'inserimento.

Nel mondo, più di 75 milioni di giovani sono disoccupati. Molti datori di lavoro però non riescono a trovare i profili con le competenze che cercano per posizioni entry-level.

Generation seleziona, forma e prepara nuovi candidati che possono creare valore dal primo giorno. Inoltre, Generation collabora con i datori di lavoro per personalizzare i programmi formativi sulla base delle loro specifiche necessità.

Non è indicata una scadenza per l'invio della candidature ma suggeriamo di farlo prima possibile. I prossimi corsi sono in partenza il 9 novembre.

Per saperne di più [cliccare qui](#)

<https://italy.generation.org/>

upim posizioni aperte per vari profili professionali



La storica catena italiana di grandi magazzini Upim, oggi gestita dal gruppo OVS e fondata nel 1928 a Milano, si occupa risorse per i propri negozi diffusi sull'intero territorio nazionale

In particolare sono richiesti:

- Business Controller;
- Addetti al magazzino;
- Addetti vendita;
- Visual Merchandiser;
- Store Manager;
- Junior Store Manager.

Le posizioni aperte presso Upim sono consultabili dalla pagina dell'azienda. Si può visitare da questa [pagina web](#)

<https://lavoraconnoi.ovs.it/offerte-di-lavoro>